



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 8]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 22, 1986/फाल्गुन 3, 1907

No. 8]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 22, 1986/PHALGUNA 3, 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1986

“सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्वीत अनुवेष है या नहीं।

मा. का. नि. 138:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती (द्वारा संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 1979 में,—

(क) उद्देशिका और नियम 1 के उपनियम (1) में, “संयुक्त सलाहकार” शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द रखे जाएंगे, अर्थात्:—

“संयुक्त सलाहकार—कोयला, पेट्रोलियम, ग्रामीण विकास और उद्योग और आधिकारिक संरचना आयोग”;

(ख) अनुसूची में,—

(i) स्तंभ सं. 6 और 7 के बीच में, निम्नलिखित स्तंभ और प्रविष्टि अंतर्स्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

6(क)

हैं”

(ii) उन श्रेणियों से संबंधित, जिनसे प्रोत्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा, स्तंभ 11 में, “प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी” शब्दों और अंक के स्थान पर निम्नलिखित शब्द रखे जाएंगे, अर्थात्:—

“प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइड बाइंड पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।”

[सं. ए-12018/3/84-प्रशा. I]

टिप्पणी:— नून नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 (i) तारीख 28 अप्रैल, 1979 में पृष्ठ 1141 से 1147 पर योजना आयोग की सरकारी अधिसूचना सं. मा. का. नि. 623 तारीख 30 मार्च, 1979 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए:—

- (i) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 (i) में पृष्ठ 823 पर प्रकाशित सरकारी अधिवृत्तना सं. सा. का. नि. 341, तारीख 7 अप्रैल, 1984।
- (ii) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 (i) में पृष्ठ 850 पर सरकारी अधिवृत्तना सं. सा. का. नि. 310 तारीख 30 मार्च, 1985।

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 20th January, 1986

G.S.R. 138.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 369 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, further to amend the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules, 1979,—

- (a) in the preamble and sub-rule (1) of rule 1, for the words "Joint Adviser", the following words shall be substituted, namely :—

"Joint Adviser—Coal, Petroleum, Rural Development, and Industries and Infrastructure Planning";

(b) in the Schedule,—

- (i) between column numbers 6 and 7, the following column and entry shall be inserted, namely :—

"6(a)—Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.....YES"

- (ii) in column no. 11, relating to the grades from which promotion/deputation/transfer to be made, for the words and figure, "period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 5 years", the following words shall be substituted, namely :—

"Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed five years."

[No. A. 12018/3/84-Adm. I]

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), dated the 28th April, 1979, at pages 1141 to 1147 vide Government Notification, Planning Commission No. G.S.R. 623, dated the 30th March, 1979 and were subsequently amended by :—

- (i) Government Notification No. GSR 341, dated 7th April, 1984, published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) at page 823.

- (ii) Government Notification No. GSR 310, dated the 30th March, 1985, published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) at page 850.

सा. का. नि. 139.—राजपत्र, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) शर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) शर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) शर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में, :—

- (क) संयुक्त सलाहकार (वैज्ञानिक सलाहकार) के पद से संबंधित कानूनी 14 के सामने, पद का नाम से संबंधित स्तंभ सं. 1 के नीचे की प्रविष्टि में, "1" अंक के स्थान पर निम्नलिखित अंक "2" रखा जाएगा;

- (ख) पदों की संख्या से संबंधित स्तंभ 2 में, "22" अंकों के स्थान पर "23" अंक रखा जाएगा।

- (ग) स्तंभ 6 और 7 के बीच में, निम्नलिखित स्तंभ और प्रविष्टि बतौर स्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

"सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निविदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुवैय है या नहीं

6क

हाँ

- (घ) "प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा शर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा, से संबंधित स्तंभ संख्या 11 के नीचे प्रविष्टि में, "प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी, शर्तों और अंक के स्थान पर निम्नलिखित शब्द रखे जाएंगे, अर्थात् :—

"प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अवगत उसी संयुक्त/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ ब्राह्म्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।"

[सं. ए-12018/3/84-जवा. I]

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 (i) तारीख 24 मार्च, 1979 में पृष्ठ 828 से 842 पर योजना आयोग की सहकारी अधिवृत्तना सा. का. नि. 440 तारीख 7 मार्च, 1979 द्वारा प्रकाशित किये गए पञ्चावतवर्ती संशोधन निम्नलिखित द्वारा किए गए :—

- (i) भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3 (i) में पृष्ठ 625 पर प्रकाशित सरकारी अधिवृत्तना सं. सा. का. नि. 259 तारीख 10 मार्च, 1984।

- (ii) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 (i) में पृष्ठ 2605 पर प्रकाशित सरकारी अधिवृत्तना सं. सा. का. नि. 1057 तारीख 13 अक्टूबर, 1984।

- (iii) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 (i) में पृष्ठ 2582 पर प्रकाशित सरकारी अधिवृत्तना सं. सा. का. नि. 972 तारीख 19 अक्टूबर, 1985।

G.S.R. 139.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 369 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules, 1979,—

- (a) in the entry under column No. 1 relating to the name of the post, against the serial number 14, relating

to the post of Joint Adviser (Scientific Research) for the figure "1", the following figure shall be substituted:—"2".

- (b) in column No. 2, relating to the number of posts, the words "twenty-two" shall be substituted as "twenty-three";

- (c) between columns 6 and 7, the following columns and entries shall be inserted, namely :—

"6(a)—Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 YES"

- (d) in the entry under column No. 11 relating to the grades from which promotion/deputation/transfer to be made, for the words and figure, "Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 5 years", the following words shall be substituted, namely:—

"Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed five years".

[No. A.12018/3/84-Adm.I]

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated the 24th March, 1979 at pages 828 to 842 vide Government notification Planning Commission No. GSR 440, dated the 7th March, 1979 and were subsequently amended by :—

- (i) Government notification No. GSR 259, dated the 10th March, 1984, published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) at page 625.
- (ii) Government notification No. GSR No. 1057, dated the 13th October, 1984 published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) at page 2605.
- (iii) Government notification No. GSR 972 dated the 19th October, 1985, published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) at page 2582.

सा. का. नि. 140.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार | संचार, श्रम और रोजगार) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार—संचार, श्रम और रोजगार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार—संचार, श्रम और रोजगार) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में,—

(क) स्तंभ 6 और 7 के बीच, निम्नलिखित स्तंभ और प्रविष्टि अंतःस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

"6(क) —सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंशित अनुव्यय है या नहीं।"

"हां"

- (ख) "वे श्रेणियाँ, जिनके प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण किया जाएगा वे संबंधित स्तंभ 11 के नीचे की प्रविष्टि में, "प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी" शब्दों और अंकों के स्थान पर, निम्नलिखित शब्द रखे जाएंगे, अर्थात् :—

"प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फाइनर से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।"

[सं. ए-12018/3/84-प्रशा. I]

टिप्पण:— मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, डा-बंड (i) तारीख 2 जून, 1979 के पृष्ठ 1473 से 1478 पर भारत सरकार के योजना आयोग की अधिवृत्तना सा. का. नि. सं. 753, तारीख 10 मई, 1979 द्वारा प्रकाशित किये गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किये गए :—

- (i) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 (i) के पृष्ठ 2187 से 2128 पर प्रकाशित सरकारी अधिवृत्तना संख्या सा. का. नि. 894 तारीख 25 अगस्त, 1984।

- (ii) भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 3 (i) के पृष्ठ 3181 पर प्रकाशित सरकारी अधिवृत्तना सा. का. नि. 1296 तारीख 29 दिसम्बर, 1984।

G.S.R. 140.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Planning Commission (Joint Adviser—Communications, Labour and Employment) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission (Joint Adviser—Communications, Labour and Employment) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Planning Commission (Joint Adviser—Communications, Labour and Employment) Recruitment Rules, 1979,—

- (a) between columns 6 and 7, the following columns and entry shall be inserted, namely :—

"6(a)—Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972..... YES"

- (b) in the entry under column No. 11 relating to the grades from which promotion/deputation/transfer to be made, for the words and figure "period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 5 years", the following words shall be substituted, namely :—

"Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed five years."

[No. A.12018/3/84-Adm.I]

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i), dated the 2nd June, 1979 at pages 1473 to 1478, vide Government of India, Planning Commission Notification GSR No. 753, dated the 10th May, 1979 and were subsequently amended by :—

- (i) Government Notification No. GSR 894, dated the 29th December, 1984, published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), at pages 2187 to 2188.

- (ii) Government Notification No. GSR 1296, dated the 29th December, 1984, published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) at page 3181.

सा. का. नि. 141.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग, संयुक्त सलाहकार (कृषि योजना अध्ययन) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का सजिप्त नाम योजना आयोग, संयुक्त सलाहकार (कृषि योजना अध्ययन) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. योजना आयोग, संयुक्त सलाहकार (कृषि योजना अध्ययन) भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा कर्तव्य सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं, से संबंधित स्तंभ संख्या 6(क) में, "नहीं" शब्द के स्थान पर "हां" शब्द रखा जाएगा।

[सं. ए. 12018/3/84- प्रशा. I]

के. सी. अग्रवाल, निदेशक (प्रशासन)

टिप्पण — मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) तारीख 10 नवम्बर, 1984 के पृष्ठ 2821 से 2825 पर, भारत सरकार के योजना आयोग की अधिसूचना सा. का. नि. सं. 1147 तारीख 27 सितम्बर, 1984 द्वारा प्रकाशन किए गए।

G.S.R. 141.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Planning Commission Joint Adviser (Agricultural Planning Studies) Recruitment Rules, 1984, namely:—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission Joint Adviser (Agricultural Planning Studies) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Planning Commission Joint Adviser (Agricultural Planning Studies) Recruitment Rules, 1984, in column No. 6(a), relating to the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, for the word "No", the word "Yes" shall be substituted.

[No. A-12018/3/84-Admn.I]

K.C. AGARWAL, Director (Administration)

NOTE:—The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 10th November, 1984 at pages 2821 to 2825 vide Government of India, Planning Commission Notification G.S.R. No. 1147, dated the 27th September, 1984.

विल्ली, 29 जनवरी, 1986

सा. का. नि. 143.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग में ज्येष्ठ गेस्टेडनर प्रचालक के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (ज्येष्ठ गेस्टेडनर प्रचालक) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की प या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृत्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 अप्रैल, 1985

सा.का.नि. 142:—(सविदा संशोधन सं.) राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 299 के खंड (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निदेश देते हैं कि भारत सरकार के भूतपूर्व विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 585 तारीख 1 फरवरी, 1986 में, जो संविदाओं और संपत्ति के हस्तान्तरण पत्रों के निष्पादन से संबंधित है, निम्नलिखित और संशोधन किए जाएंगे, अर्थात्:—

उक्त अधिसूचना के भाग 2, में जो वार्णिज्य मंत्रालय से संबंधित है, मद 15 के पश्चात निम्नलिखित जोड़ी जाएगी, अर्थात्:—

"16क. संबंधित प्रसंस्करण जोन के विकास आयुक्तों द्वारा फांटा निर्यात प्रसंस्करण जोन (पश्चिमी बंगाल); मद्रास निर्यात प्रसंस्करण जोन (मद्रास) कोचिन निर्यात प्रसंस्करण जोन (कोचीन) और नाएडा निर्यात प्रसंस्करण जोन (उत्तर प्रदेश) में उद्योग स्थापित करने के लिए भूखंडों/निर्मित स्थान के आवंटन के लिए संबद्ध फाल्टा, मद्रास, कोचिन और नाएडा जोनों के विकास आयुक्तों द्वारा पट्टा/अनुज्ञापित पत्र।"

[फा. सं. 17(2)/85-न्या.]

कुमारी के.पी. सरोजिनी, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 29th April, 1985

G.S.R. 142.—(Contract amendment No.) In exercise of the powers conferred by Clause (1) of article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendments shall be made in the notification of the Government of India in the late Ministry of Law (Department of Legal Affairs) No. G.S.R. 585, dated the 1st February, 1966, relating to the execution of contracts and assurances of property, namely:—

In the said notification, in part II which relates to the Ministry of Commerce, after item 15, the following shall be added, namely:—

"16A Lease/licence deeds for allotment of plots/built-up accommodation for setting up of industries in the Falta export processing zone (West Bengal), Madras export processing zone (Madras) and Cochin export processing zone (Cochin); Noida export Processing zone (Uttar Pradesh)"

by the Development Commissioners of the respective processing zones are Falta, Madras, Cochin and Noida.

[F. No. 17(2)/85-Judl.]

Kum. K. P. SAROJINI, Jr. Secy.

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 1.1 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएँ: वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विचार ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिये जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किंगी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य ग्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सौधे भर्ती किये जाने वाले सेवा में जोड़े गए वर्षों का व्यक्तियों के लिए आयु सीमा फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|-----------|----------------|----------|---------|------------------------|---|
|-----------|----------------|----------|---------|------------------------|---|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------------------------|--|---|-------------------------|------|---|----------------|
| ज्येष्ठ गेस्टेटर प्रचालक | * 1 (1986) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन समूह 'ग' (अनुसूचिकीय) किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा ममूह 'ग' (अनुसूचिकीय) अराजपति | 260-6-326- दर-8-3505 | अचयन | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)। टिप्पण: आयु सीमा अव- धारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होंगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | लागू नहीं होता |

सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की शर्त। यदि कोई हो अर्हताएँ:

विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रान्त व्य-
क्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

| 8 | 9 | 10 |
|--|----------------|--|
| 1. मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण होना चाहिए। | लागू नहीं होता | 2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए) |
| 2. अनुलिपि मशीन के प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीणता। | | |

भर्ती की पद्धति/भर्ती सौधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

ऐसा कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक जिसने ग्रेड में 3 वर्ष सेवा की है ;
जिसके न हो सकने पर, ऐसा कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक जिसने
कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक और दफ्तरी/जमादार के रूप में चार वर्ष
सम्मिलित सेवा की है ; जिसके न हो सकने पर ऐसे दफ्तरी/
जमादार जिन्होंने ग्रेड में 6 वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने के लिए किन परिस्थितियों में मंथन सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति .

नाम नहीं होता

1. मयुक्त सचिव (प्रशासन), विधायन विभाग
2. उप सचिव (स्थापन), विधि कार्य विभाग
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के समुदाय से संबंधित कोई समूह 'क' अधिकारी

अध्यक्ष

सदस्य

सहस्रजित गदस्य

[सं. ए. 12013/10/85 प्रशा. 1 (वि. का.)]

एन. क. सेठ, उप सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 29th January, 1986

G.S.R. 143.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Senior Gestetner Operator in the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, (Senior Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications: No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories, of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruitment | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (pension) rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---------------------------|--------------|---|--------------------------------|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Senior Gestetner Operator | 1* (1986) | General Central Service Group 'C' (Ministerial) Non-gazetted | Rs. 260-6- 326-EB- 8-350 | Non-selection | Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | Not applicable | 1. Should have passed Middle School Standard, 2. Proficiency in operating and maintaining duplicating machines. |

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

*Subject to variation dependent on workload.

| Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion | Period of probation, if any. | Method of rectt., whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | If DPC exists, what is its composition. | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment. |
|---|------------------------------------|--|---|--|---|
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Not applicable. | 2 years (for direct recruits only) | By promotion failing which by direct rectt. | Promotion of Junior Gestetner Operator with three years service in the grade; failing which Junior Gestetner Operator with four years combined service as Junior Gestetner Operator and Daftry/Jamadar failing which Daftries/Jamadars with six years service in the grade. | 1. Joint Secretary (Admn.) Legislative Department—Chairman. 2. Deputy Secretary (Estt.) Dept of Legal Affairs—Member. 3. Grade "A" Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes Community Co-opted.—Member. | Not applicable. |

[N.O.A-12018/10/85-Admn.I(LA)]

N.K. SETH, Dy. Secy.

गृह मंत्रालय

(आंतरिक सुरक्षा विभाग)

(पुनर्वास प्रभाग)

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 1986

सांका०नि० 144—उपविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दण्डकारण्य परियोजना, ग्रुप "ग" पदों, शिक्षा संगठन भर्ती नियम, 1975 का जहाँ तक मुख्याध्यापक (माध्यमिक विद्यालय) के पद से संबंध है, अधिक्रमण से पहले किये जाने वाले कार्यों को छोड़कर, अधिक्रमण करते हुए राष्ट्रपति, एतद्द्वारा पुनर्वास प्रभाग, आंतरिक सुरक्षा विभाग, गृह मंत्रालय की दण्डकारण्य परियोजना के शिक्षा संगठन में मुख्याध्यापक (माध्यमिक विद्यालय) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) ये नियम दण्डकारण्य परियोजना के शिक्षा संगठन में मुख्याध्यापक (माध्यमिक विद्यालय) भर्ती नियम, 1986 कहलायेंगे।
- ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में दिया गया है।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा इनसे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में दी गई हैं।
- अयोग्यताएं: कोई व्यक्ति:
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, या
 - (ख) जिसने पति या पत्नी के जीवित रहते किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद के लिए निवृत्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर जो वैयक्तिक कानून लागू होता है, उसके अधीन ऐसा विवाह किया जा सकता है तथा ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम में प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. रियायत देने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है, तो वह लिखित कारणों के आधार पर आदेश देकर किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों अथवा पदों के लिये इन नियमों के किसी उपबंध के संबंध में रियायत दे सकती है।

6. अपवाद: इन नियमों में कोई भी बात अनुपूचित जातियों, अनुपूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये इस संदर्भ में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के आधार पर किये जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं डालेगी।]]

मातृश्री

| पद नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वर्तमान | चयन पद है अथवा गैर चयन पद | सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये आयु-सीमा | सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं |
|---|--|--|---|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| मुख्याध्यापक (माध्यमिक विद्यालय) | 20* (1986) *कार्यभार के अधिक या कम होने की स्थिति में कमो या बढ़ि की जा सकती है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित (अभिलेखवर्गीय) | 550 25-750 द० २००-30-900 रुपये | चयन पद | 21 और 35 वर्ष के बीच टिप्पणी:—भारत (प्रवर्तमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) के उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तिथि ही आयु-सीमा निर्धारण की तिथि माना जाएगा। | (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री अथवा ननकश। (2) मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय/ मंस्था में शिक्षण में डिग्री/ डिप्लोमा अथवा समतुल्य। (3) शिक्षण और/अथवा शिक्षण प्रशासन में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव। (4) हिन्दी अथवा बंगाली या उड़िया का ज्ञान। |
| क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक सेवाएं पदोन्नति पाने वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी | परिवर्द्धा की अवधि | भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों में भर्ती जाने वाली रिक्रूटियों का प्रतिशत | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह प्रेडिजिसे पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है | विभागीय पदोन्नति समिति होने पर उसकी संरचना | परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिये संघर्षों का सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है। | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| आयु—तर्ही योग्यताएं—ना | दो वर्ष | पदोन्नति द्वारा न मिलने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों में न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा | पदोन्नति.—प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक (440-750/-रुपये) जिन्होंने उस ग्रुप में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है और विद्यालयों के उप निरीक्षक (380-640/-रुपये) जिन्होंने उस ग्रुप में 8 वर्ष की नियमित सेवा की है और जो कालम 7 में दी गई योग्यताएं रखते हों। प्रतिनियुक्ति पर:—संस्था 7 में विनि- र्दिष्ट शैक्षणिक अर्हताएं रखने वाले केन्द्रीय अथवा राज्य विभागों में मूल पदों पर कार्यरत अध्यापक। | निम्नलिखित अधिकारियों से संघटित विभागों/पदोन्नति समिति : 1. उप मुख्य प्रशासक-अध्यक्ष 2. आंचलिक प्रशासक-सदस्य 3. परियोजना मुख्यालय का कोई अन्य प्रतिनिधि-सदस्य | लागू नहीं होता। | |

(सं 11/10)/85-प्रशा० 3]

रतन लाल अग्रवाल सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Internal Security)

(Rehabilitation Division)

New Delhi, the 5th February, 1986

G.S.R. 144.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Dandakaranya Project, Group C posts, Education Organisation Recruitment Rules, 1975 in so far as they relate to the post of Headmaster (Middle School), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Headmaster (Middle School) in the Education Organisation of the Dandakaranya Project, under the Ministry of Home Affairs

(Department of Internal Security), Rehabilitation Division, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dandakaranya Project, Education Organisation, Headmaster (Middle School), Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit and Qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 to the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage

and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or Non-selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits. |
|----------------------------|--|--|-----------------|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Headmaster (Middle school) | 20* (1986) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial | Rs. 550-750-900 | Selection | Between 21 and 35 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | (i) Degree from a recognised university or equivalent. (ii) Degree or Diploma in teaching from a recognised University/Institution or equivalent. (iii) Atleast 5 years teaching experience and/or educational administration. (iv) Knowledge of Hindi or Bengali or Oriya. |

| Whether age and educational qualification prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | If a DPC exists, what is its composition. | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment. |
|---|----------------------|--|---|--|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Age: No, Qualification: Yes | Two years | By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment. | Promotion : From Trained Graduate Teacher (Rs. 440-750/-) with five year's regular service and Sub-Inspector of Schools (Rs. 380 -640/-) with 8 years regular service in the grade and possessing qualifications specified in column 7. Deputation : Teachers from Central or States Education Departments holding analogous posts with educational qualifications specified in column 7. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years.) | DPC comprising of : 1. Deputy Chief Administrator—Chairman. 2. Zonal Administrator—Member. 3. Any other representative of Project Headquarters—Members. | Not applicable. |

(पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो)

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 1986

सा० क्र० नि० 145.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:--

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (हिन्दी अनुवादक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पुलिस अनुसंधान और विकास (हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:--

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बेतनभान | व्ययन पद अथवा अव्ययन पद | सोपे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुक्रमेण है या नहीं |
|--|----------------|---|---|-------------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(क) |
| हिन्दी अनुवादक श्रेणी-2 | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनुसन्धानीय | 425-15-500-ब० रो०-15-560-20- 700 रुपए | लागू नहीं होता | 25 से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अधिसूचों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में अध्यापियों से (उनसे मिल जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) अधिवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। | लागू नहीं होता |
| सोपे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं | | | सोपे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रदत्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं | | | परिष्दीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| 7 | | | 8 | | | 9 |
| किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर की डिग्री और बिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी या अंग्रेजी में मास्टर की डिग्री और बिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी | | | लागू नहीं होता | | | दो वर्ष |
| या | | | | | | |
| किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री या कोई समतुल्य परीक्षा और बिग्री स्तर पर विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी। | | | | | | |
| या | | | | | | |
| हिन्दी माध्यम से मास्टर की डिग्री उसकी समतुल्य परीक्षा और बिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी। | | | | | | |
| या | | | | | | |
| किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री, जिसमें अनिवार्य वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम तथा दूसरा अनिवार्य | | | | | | |

7

/वैकल्पिक विषय रहा हो, साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद पाठ्यक्रम में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या केन्द्र/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिसके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का भी वर्ष का अनुभव।

8

9

भर्ती को पद्धति संबंधी हो। या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा करा जाने वाला रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की घणा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण, जिसके न हो सकने पर कर्मचारों घटन आयोजन को माध्यम से संबंधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्र/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारियों (इसमें पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो में कार्यरत अधिकारी भी सम्मिलित हैं) में से—

(क) (1) जो सदृश पद धारण किये हुए हैं, या

(2) जो 330-560 य० के या समतुल्य वेतनमान में पद धारण किये हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जो 260-400 य० के या समतुल्य वेतनमान में पद धारण किये हुए और जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है,

(ख) जिनके पास स्वम्भ 8 में सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अधिकृतित मौखिक और अन्य अर्हताएँ हैं,

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी मंडल/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किया गया बाइर बाइर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति सम्पत्ति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किम परिस्थितियों में तब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

12

13

(क) संयुक्त सहायक निदेशक (प्रशा०)—अध्यक्ष

लागू नहीं होता

(ख) प्रशासनिक अधिकारी, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो—सदस्य

(ग) पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो द्वारा नाम निविष्ट कोई राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

पाठ-टिप्पण : नूतन नियम, गृह मंत्रालय का अधिसूचना सं० 3/6/77-प्रशा I/का. प. आर. एण्ड ड /कार्यक। तार/ख 30 7-80 द्वारा बनाए गए थे।

[सं० 2/6/77-प्रशा०-I/बे०/पे० तार/एण्ड डे०/कार्यक-I]

एम० के० अग्रवाल, उप-मन्त्रि

(Bureau of Police Research and Development)

New Delhi, the 4th February, 1986

G.S.R. 145.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Bureau of Police Research and Development (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1980, namely:—

1. (1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development (Hindi Translator) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Bureau of Police Research and Development (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1980, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

| Name of the post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection or Non-Selection post | Age limit for direct recruits |
|---------------------------|-------------|---|----------------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Hindi Translator Grade-II | 1 | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial. | Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700. | Not applicable | Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the recruitment rules shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |

| Whether benefit of added years of service admissible under Central Civil Service (Pension) Rules | Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees. | Period of probation, if any. |
|--|--|--|------------------------------|
| 6(a) | 7 | 8 | 9 |
| Not applicable | Master's degree in Hindi and English as a subject at degree level or master's degree in English and Hindi as a subject at degree level from a recognised University. | Not applicable | 2 years |

OR

Master's degree in any subject or any equivalent examination with Hindi and English as a subject at degree level from a recognised University.

OR

Master's degree or its equivalent examination with Hindi medium and English as a subject at degree level.

OR

Bachelor's degree of a recognised University, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised diploma/certificate course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings.

| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grades from which promotion/transfer/deputation is to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|--|--|--|---|
| 10 | 11 | 12 | 13 |
| Transfer on deputation or or transfer/filling which by direct recruitment through Staff Selection Commission. | Transfer on deputation/transfer : From amongst Central Government Officers (including those working in the Bureau of Police Research and Development) holding : (a)(i) analogous posts, or (ii) posts in the pay scale of Rs. 330-560 or equivalent with three years' regular service in the grade; or (iii) posts in the pay scale of Rs. 260-400 or equivalent with five years' regular service in the grade; and (b) possessing educational and other qualifications laid down in column 7 for direct recruits. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years). | Departmental Promotion Committee (a) Joint Assistant Director (Administration) —Chairman (b) Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development —Member (c) Any gazetted officer nominated by the Bureau of Police Research and Development. —Member | Not applicable |

Foot Note:—Principal rules were framed vide MHA Notification No. 2/6/77-Adm. I/BPR&D/Pers.-I dated 30-7-80.

[No. 2/6/77-Adm. I/BPR&D/Pers. I]
N. K. AGARWAL, Dy. Secy.

इस्पात और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 1976

सा.का.नि. 146 केन्द्रीय सरकार, खान और खनिज (विनियमन और विकास) अधिनियम, 1957 (1957 का 67) की धारा 14 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, खनिज रियायत नियम, 1950 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खनिज रियायत (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. खनिज रियायत नियम, 1950 की अनुसूची V में, प्रविष्टि 13 के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"13. भारतीय माधारण बीमा निगम और उसके चार समनुषंगी अर्थात् :—

- (1) ओरियन्टल इश्योरस कंपनी, नई दिल्ली
- (2) न्यू इंडिया एश्योरस कंपनी, मुंबई
- (3) नेशनल इश्योरस कंपनी कलकत्ता और
- (4) यूनाइटेड इश्योरस कंपनी, मद्रास।"

[सा.सं. 7(6)85-एम VI]

बी. दास गुप्ता, निदेशक

टिप्पण : खनिज रियायत नियम, 1950 की अनुसूची का निम्नलिखित राजपत्र अधिसूचना द्वारा संशोधन किया गया है :—

(i) सं. 6(6) 82-एम VI तारीख 28-10-1983

(सा.का.नि. सं. 838 तारीख 12-11-83)

(ii) सं. 1(6) 71-एम VI तारीख 13-3-1973

(सा.का.नि. 345 तारीख 31-3-1473)

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 6th February, 1986

G.S.R. 146.—In exercise of the powers conferred by section 13 of the Mines and Minerals (Regulation and Development) Act, 1957 (67 of 1957), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Mineral Concession Rules, 1960, namely :—

1. (1) These rules may be called the Mineral Concession (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule V to the Mineral Concession Rules, 1960, for entry 13, the following entry shall be substituted, namely :—

"13. General Insurance Corporation of India and its four subsidiaries, viz. (1) Oriental Insurance Co., New Delhi, (2) New India Assurance Co., Bombay,

(3) National Insurance Co., Calcutta and (4) United Insurance Co., Madras.”

[File No. 7(6)/85-M.VI]

B. DASGUPTA, Director

Note: Schedule V of the Mineral Concession Rules, 1960 has been amended vide Gazette Notification No. 6(6)/82-M.VI dated 28-10-1983.

उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 1986

सा.का.नि. 147—कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 624 क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा कम्पनी रजिस्ट्रार, गोवा दमण दीव, पणजी के कार्यालय में कामरत कनिष्ठ तकनीकी सहायक श्री राजेन्द्र प्रसाद भवानी दत्त को सुरन्त प्रभावी होने से गोवा दमण और दीव राज्य के सभी न्यायालयों में कथित अधिनियम के अंतर्गत उठाये गए अभियोग के मामले के लिए पदेन कम्पनी अभियोजक के पद पर नियुक्त करती है।

[स. ए-42015 55 85-प्रशा.-2]

जी. वेङ्कटरमण, अवर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 3rd February, 1986

G.S.R. 147.—In exercise of the powers conferred by Section 624A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby appoints Shri Rajendraprasad Bhawani Dutt working as Jr. Technical Assistant in the office of the Registrar of Companies, Goa, Daman & Diu, Panaji as ex-officio company prosecutor, Grade III with immediate effect for the conduct of prosecution cases arising out of the said Act in all the Court in the State of Goa, Daman and Diu.

[No. A-42015/55/85-Admn. II]

G. VENKATARAMANI, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 21 जनवरी, 1988

सा.का.नि. 148 :—विक्टोरिया मेमोरियल अधिनियम, 1903 (1903 का अधिनियम...) की धारा 2 की उपधारा (1) के खण्ड (ग) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार श्री भोला-नाथ सेन, संसद सदस्य को 3 वर्ष की अवधि के लिए विक्टोरिया मेमोरियल के न्यासी के रूप में तत्काल मनोनित करती है।

केन्द्रीय सरकार तत्काल डा. अमिता राय और भास्कर मित्र को श्री आगामी 3 वर्ष की अवधि के लिए विक्टोरिया मेमोरियल के न्यासी के रूप में पुनः मनोनित करती है।

[फा.सं. 13-9/85 सं.एच.-5]

टी.एन. बाजपेयी, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 21st January, 1986

G.S.R. 148.—In exercise of powers conferred by clause (c) of sub-section (1) of Section 2 of Victoria Memorial Act, 1903 (Act X of 1903) the Central Government hereby nominates Shri Bhola Nath Sen, Member of Parliament as a Trustee of the Victoria Memorial for a period of 3 years with immediate effect.

The Central Government also hereby renominates Dr. Amita Ray and Bhaskar Mitter for a further period of three years as Trustees of the Victoria Memorial with immediate effect.

[File No. F. 13-9/85/CH-5]

T. N. BAJPAI, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 1986

सा.का.नि. 149—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अंतर्गत केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में समूह “ग” और “घ” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में समूह “ग” और “घ” पद भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान वह होगा/जो इन नियमों के उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

निर्हता : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति प्राप्त नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा बिवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रभाग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रभाग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वैतनमान | अथवा अथवा अथवा पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|-------------|---|---|---|-------------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7क |
| 1. ऋण सहायक | *1 (एक) (1977) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साक्षात् केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित अराज्यपक्षित | 425-15-500- द. रो.-15- 500-20-700 अथवा | यावत् | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल का जा सकती है। टिप्पण : 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे क्षिप्त जो अव- मान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण : 2 (रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | नहीं |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दक्षा में लागू होगी या नहीं

| 7 | 8 | 9 |
|---|------|---|
| अन्तर्गत संबंधी क्रम के अनुभव सहित स्नातक : | नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष । |
| टिप्पण : 1 अर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दक्षा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। | | |

| 7 | 8 | 9 |
|---|---|---|
| टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी भर्ती (कर्मचारी चयन आयोग/संक्रम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/संक्रम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन नवदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। | | |

भर्ती का पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे द्वारा तथा भिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

| 10 | 11 |
|---|--|
| 100/ प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा। दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति : केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार के उच्च श्रेणी लिपिक जिनका उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा है, जिसमें एक वर्ष का अनुभव क्रय संबंधी कार्य में होना चाहिए। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : कृषि और सहकारिता विभाग की अधीनस्थ कार्यालयों के प्रधान लिपिक जिनकी क्रय संबंधी प्रक्रिया की जानकारी के साथ उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

| | | | | | |
|---|--|---|---|----------------------------|---|
| 12 | 13 | | | | |
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसने निम्नलिखित होंगे : | | लागू नहीं होता | | | |
| 1. निदेशक | अध्यक्ष | | | | |
| 2. केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार का एक अन्य कर्मचारी | सदस्य | | | | |
| 3. बाहर का अधिकारी राज्य/केन्द्रिय | सदस्य | | | | |
| अनुसूची | | | | | |
| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वैतनमान | चयन पद अथवा अधचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3. बड़ई-सह लुहार | * 1 (एक) (1977) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" आरक्षणपत्रित अनुसूचितबीय | 260-6-290-ब. रो.-6- 326-8-366-ब. रो.- 8-390-10-400 द. | लागू नहीं होता | 18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-------|---|---|--------|---|--|
| | | | | | टिप्पण : 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहते वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो संवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। |
| | | | | | टिप्पण : 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय ने नाम भर्जन के लिए कहा गया है। |
| <hr/> | | | | | |
| | संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं | संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा को अधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों को वशा में लागू होंगी या नहीं | | | |
| | 7 | 8 | 9 | | |
| | आवश्यक : | लागू नहीं होता | 2 वर्ष | | |
| | (1) बढई गिरा में आई. टी. आई. प्रमाणपत्र (2) लाइन में कम से कम दो वर्ष का अनुभव। या बैद्य अनुभव सेवा मुक्त होने के प्रमाणपत्र सहित केन्द्रीय राज्य सरकार के किसी स्थापन में इस लाइन का 5 वर्ष का अनुभव। वार्डन य — आठवी कक्षा पास टिप्पण — अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी जयन आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकता है (हैं) जब चयन के क्रिया प्रक्रम पर कर्मचारी जयन आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। | | | | |
| | भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानीकरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत। | प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानीकरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानीकरण किया जाएगा। | | | |
| | 10 | 11 | | | |
| | सीधे भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | | | |
| | यदि बिमार्गीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में कितन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | | | |
| | 12 | 13 | | | |
| | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | | |

यदि विभागय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

12

लागू नहीं होता

13

लागू नहीं होता

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अवयन पद | संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------------------------|--|------------------------------|---------------------|---------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 5 ट्रेक्टर ड्रैवर 5* (पांच) | (1977) | साधारण केन्द्रिय सेवा समूह | 196-3-230-द. रो.-3- | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष |
| | * राज्य सरकार के अधीन पर परिवर्तन किया जा सकता है। | "घ" अराज्यपक्षीय अनुसूचित | 232 स. | | (केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है) |

टिप्पण: 1 आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारिख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निको-वार द्वीप समूह और लखद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारिख होगी।

टिप्पण: 2 राजभार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारिख, वह अंतिम तारिख होगी जिस तक राजभार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा का अर्वाध, यदि कोई हो
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7

8

9

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

1. ट्रेक्टर ड्रैवर के रूप में कम से कम एक वर्ष का अनुभव
2. प्राथमरी स्तर

बाछाव :- ट्रेक्टर यांत्रिक/ट्रेक्टर चलाने का कुछ जानकारी।

टिप्पण :- अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है, जबकि चयन के क्रम प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारों को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरे के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/मर्ती संघे होग या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाले रिक्तियों को प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

11

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[सं. 25-22/83-एन. डी.-2]

डी. डी. माहूर, सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 6th February, 1986

G.S.R. 149.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and 'D' post in the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, under the Ministry of Agriculture and Rural Development (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Group C & D posts in Central Sheep Breeding Farm, Hissar, Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for candidate belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribe and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post |
|-----------------------|---|---|------------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Purchase Assistant | 1* (One) (1977) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group C Non-Ministerial Non-Gazetted. | Rs. 525-15-50-EB-15-560- 20-700 | Non-Selection |

| Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---|---|
| 6 | 7 |
| Between 18 & 25 years (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from the candidates in India (Other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep) | Graduate with experience in Store Purchase. Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Schedule Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |
| Note : 2.—In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. | |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|--|-----------------------------|---|
| 8 | 9 | 10 |
| No | 2 years for direct recruits | 100% by promotion failing which by transfer on deputation. Failing both by direct recruitment |

| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a DPC exists, what is its composition | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment. As required under the UPSC (Exemption from consultation) Regulations, 1958 |
|---|---|--|
| 11 | 12 | 13 |
| Promotion : UDC's of Central Sheep Breeding Farm, Hissar, with five years regular service in the grade in which one year's experience should be of purchase work. Transfer on deputation : Head Clerks of Sub-ordinate Offices of the Department of Agriculture & Cooperation with 3 years regular service in the grade with knowledge of purchasing procedure | Group 'C' DPC consisting of : 1. Director—Chairman 2. One other officer of Central Sheep Breeding Farm, Hissar—Member. 3. Outside Officer (State/Central)—Member | Not applicable |

| 11 | 12 |
|---|----|
| (Period of deputation including the period of deputation in another ex-post held immediately preceding this appointment in the same organisation/departments shall ordinarily not exceed 3 years) | |

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post |
|--------------|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Fieldman | 2(Two) (1977) Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 260-6-290-EB-6-326-8 366-EB-8-380-10-400 | Not applicable. |

| Age limit for direct recruits | | Educational and other qualifications required for direct recruits | | |
|---|---|---|---|---|
| 6 | | 7 | | |
| 18–25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | | Essential : Matriculation with a certificate of training course in Agriculture at a recognised Institute followed by one year's experience of work at an Agricultural farm /OR/ Matric with 3 years experience of work in Agriculture Co-operation at an Agricultural Farm preferably in Government/Semi-Government/Corporation). | | |
| Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from the candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). | | Note.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. | | |
| Note 2.—In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. | | | | |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any | | Method of recruitment whether by direct or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
| 8 | | 9 | | 10 |
| Not applicable | | Two years | | By direct recruitment |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | | If a DPC exists, what is its composition | | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment |
| 11 | | 12 | | 13 |
| Not applicable. | | Not applicable. | | Not applicable. |
| Name of post | Number of posts | Cassification | Scale of pay | Whether Selection post or non-selection post |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Carpenter-cum-Blacksmith | 1(One)(1977) Subject to variation dependent on work-load | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 260-6-290-EB-6-32-86 366-EB-8-390-10-400 | Not applicable. |

| Age limit for direct recruits | | Educational and other qualifications required for direct recruits. | | |
|---|--|--|--|--|
| 6 | | 7 | | |
| 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | | Essential - (1) I.T.I. Certificate in Carpentry. (2) Experience in the line atleast for two years / OR / Five years experience in the line in a Central/State Government establishment with valid experience/disharge Certificate. | | |
| Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from the candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). | | Desirable : Middle Pass. | | |
| Note 2.—In case of recruitment made through the employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. | | Note.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. | | |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|--|-----------------------------|--|
| 8 | 9 | 10 |
| Not applicable. | Two years. | By direct recruitment. |

| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made. | If a DPC exists, what is its composition | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment. |
|---|--|---|
| 11 | 12 | 13 |
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. |

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or non-selection post |
|--------------------|--|---|------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Store Attendant | 1(One) (1977) Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group D Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 196-3-220-EB-3-232 | Not applicable. |

| Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--|--|
| 6 | 7 |
| 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2—In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges asked to submit the names. | Essential - (1) Middle Standard. (2) One year's experience in the line. Desirable : Matriculation or equivalent. Note:—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff selection Commission/competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|--|--|--|
| 8 | 9 | 10 |
| Not applicable. | Two years | By direct recruitment. |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a DPC exists, what is its composition | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment. |
| 11 | 12 | 13 |
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. |

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post |
|---|--|---|------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. Tractor Helper | 5*(Five) (1977) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 196-3-220-FB-3-232 | Not applicable. |
| Age limit for direct recruits | | Educational and other qualifications required for direct recruits | | |
| 6 | | 7 | | |
| 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) | | Essential: 1.—Atleast one year's experience as Tractor Helper. 2. Primary standard. Desirable : Some knowledge of Mechanism of Tractor/Tractor Driving. | | |
| Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2.—In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. | | Note.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. | | |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any | Method of recruitment/whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | | |
| 8 | 9 | 10 | | |
| Not applicable. | Two years | By direct recruitment. | | |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a DPC exists, what is its composition | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment. | | |
| 11 | 12 | 13 | | |
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | | |

[No. 25-22/84-LD-II]

D.D. NAHAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 1986

सा.का.नि. 130.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि और सहकारिता विभाग, सहायक आयुक्त (मृदा और जल संरक्षण इंजीनियरी) भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाय अधिष्ठात करने हुए जिन्हें ऐसे अधिष्ठात में पड़ने किया गया है या करने का सोच किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में सहायक आयुक्त (मृदा और जल संरक्षण इंजीनियरी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, सहायक आयुक्त (मृदा और जल संरक्षण इंजीनियरी) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरुद्धता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बेतनमान | चयन पर अन्यथा प्रचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|---|--|---|--------------|-------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| सहायक आयुक्त (मृदा और जल संरक्षण इंजीनियरी) | 4* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिणीय | 1100-50-1600 | ब. चयन | 40 वर्ष से अधिक नहीं सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा भव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आभेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। | हां। |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

| 8 | 9 | 10 |
|--|------|--------|
| आवश्यक : | नहीं | 2 वर्ष |
| (1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल/ऊर्ध्व इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य। | | |
| (2) मृदा और जल संरक्षण जिसके अन्तर्गत जल संचयन और फार्म से संबंधित विकास भी है के क्षेत्र में पर्यवेक्षी हेतियत में 7 वर्ष का अनुभव। | | |
| टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। | | |
| टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघलोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित | | |

रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले
उन समूहों के अध्यक्षों पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि इंजीनियरी
में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।
- (2) कटाव नियंत्रण, जल संयोजन और फार्म से संबंधित
विकास संरचनाओं की योजना और अभिकल्पना से
संबंधित जलसंभर जल-विज्ञान और अवसादन का
अनुभव और ज्ञान।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

- (1) 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्था-
नांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
- (2) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी
भर्ती द्वारा।
- (3) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से
ठीक पहले धारित किसी अन्य काठर बाहु पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है,
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रोन्नति :

ऐसे सहायक मृदा संरक्षण अधिकारी (जल-विज्ञान) और सहायक मृदा संरक्षण
अधिकारी (अवसादन) जिन्होंने अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी]

- (क) (1) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 700-1300 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों
पर 5 वर्ष सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 650-1200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों
पर 8 वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अधिकृत शैक्षिक प्रहताएं और अनुभव हैं।
(कीबर प्रवर्ग का ऐसा विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन
में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पात्र
नहीं होगा। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|--|---------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव मृदा और जल संरक्षण प्रभाग का भारसाधक | सदस्य |
| 4. निदेशक/उप सचिव, प्रशासन का भारसाधक | सदस्य |
| 5. संयुक्त आयुक्त (मृदा संरक्षण) | सदस्य |

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

- | | |
|---|-------|
| 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | सदस्य |
| 2. संयुक्त सचिव, मृदा और जल संरक्षण प्रभाग का भारसाधक | सदस्य |
| 3. निदेशक/उप सचिव प्रशासन का भारसाधक | सदस्य |
| 4. संयुक्त आयुक्त (मृदा संरक्षण) | सदस्य |

टिप्पण. पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक
सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका
अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ
लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर
से होगी।

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु प्राधिकारी का ध्यान
करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

New Delhi, the 6th February, 1986

G.S.R. 150.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Commissioner (Soil and Water Conservation Engineering) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the president hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Commissioner (Soil and Water Conservation Engineering) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) namely :—

1. Shot title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Assistant Commissioner (Soil and Water Conservation Engineering) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications : No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay |
|---|--|--|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Assistant Commissioner (Soil and Water Conservation Engineering). | 4 (1986)* *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 1100-50-1600. |
| Whether selection or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972† | |
| 5 | 6 | 7 | |
| Selection | Not exceeding 40 years. (Relaxable upto 5 years for Government servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | Yes | |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees. | |
| 8 | | 9 | |
| Essential : (i) Degree in Civil/Agricultural Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' experience in a supervisory capacity in the field of soil and water conservation including water harvesting and on-farm development. | | No | |

8

9

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Masters' degree in Agricultural Engineering from a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience and knowledge of watershed hydrology and sedimentation as related to planning and designing of erosion control, water harvesting and on-farm development structures.

| Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|-----------------------------|--|
| 10 | 11 |
| 2 years | (1) 25% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment. (2) 25% by transfer on deputation failing which by direct recruitment. (3) 50% by direct recruitment. |

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

12

Promotion :

Assistant Soil Conservation Officer (Hydrology) and Assistant Soil Conservation Officer (Sedimentation) with 5 year's regular service in the respective grade.

Transfer on deputation

Officers under the Central Government/State Governments—

- (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8.

(The Departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|---|--|
| 13 | 14 |
| 1. Departmental Promotion Committee, Group 'A' (for considering promotion) : (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman (ii) Joint Secretary (Administration) —Member (iii) Joint Secretary incharge of Soil and Water Conservation Division —Member | Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation. |

- (iv) Director/Deputy Secretary incharge of Administration—Member
 (v) Joint Commissioner (Soil Conservation) —Member
 2. Departmental Promotion Committee, Group 'A' (for considering confirmation) :
 (i) Joint Secretary (Administration) —Chairman
 (ii) Joint Secretary incharge of Soil and Water Conservation Division —Member
 (iii) Director/Deputy Secretary incharge of Administration —Member
 (iv) Joint Commissioner (Soil Conservation) —Member

NOTE : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-20.8/1/85-Estt.-V]

N. K. MALHOTRA, Under Secy.

संसदीय कार्य और पर्यटन मंत्रालय

(पर्यटन विभाग)

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 1986

ना.का.नि. 151—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परलुके द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अपर महानिदेशक भर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अपर महानिदेशक भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. अपर महानिदेशक भर्ती नियम, 1977 में:—
 (i) अपर महानिदेशक भर्ती के स्थान पर, जहाँ जहाँ वे आते हैं, निम्न लिखित शब्द और कोष्ठक रखे जाएंगे, अर्थात्:—
 अपर महानिदेशक (पर्यटन) और (अध्यक्ष होटल और रेस्तरां अनुमोदन और वर्गीकरण समिति) ।
 (ii) अनुसूची के स्थान पर निम्न लिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

अपर महानिदेशक (पर्यटन) और अध्यक्ष (होटल और रेस्तरां अनुमोदन और वर्गीकरण समिति) पदों के लिए:

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वैतनमान | चयन पद अथवा प्रचयन पद | सं. घे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धान अनुशेष है या नहीं |
|--|--|---|--------------------|-----------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. अपर महानिदेशक (पर्यटन)—1 पद | 2* (1983) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित | 2500-125/2-2750 घ. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 2. अध्यक्ष (होटल और रेस्तरां अनुमोदन और वर्गीकरण समिति)—1 पद | *कार्यभार के आधार पर परिचर्चन किया जा सकता है। | | | | | |

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिशिक्षा की अवधि यदि कोई हो
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तल व्यक्तियों की
दशा में लागू होंगी या नहीं।

7

8

9

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे होगी या प्रोत्तल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोत्तल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले व्यक्तियों की प्रतिनियुक्ति प्रोत्तल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

- (i) 50 प्रतिशत प्रोत्तल/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
(ii) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

(1) प्रोत्तल/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

(क) अखिल भारतीय सेवा और केन्द्रीय सेवा समूह "क" के ऐसे अधिकारी जो पहले से कार्य कर रहे हैं या संयुक्त सचिव, भारत सरकार के रूप में नियुक्ति के लिए पात्र हैं।

(ख) ऐसा विभागीय संयुक्त महानिदेशक (पर्यटन) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे संयुक्त महानिदेशक, (पर्यटन) पर भी विचार किया जाएगा, जिसने संयुक्त महानिदेशक (पर्यटन) और उप महानिदेशक (पर्यटन) की श्रेणियों में 9 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है। यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो यह पद प्रोत्तल द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

- (ii) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: अखिल भारतीय सेवा और केन्द्रीय सेवा के समूह "क" के ऐसे अधिकारी, जो पहले से ही कार्य कर रहे हैं या संयुक्त सचिव भारत सरकार के रूप में नियुक्ति के लिए पात्र हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्तल समिति है तो उसकी संरचना:

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):

समूह "क" विभागीय प्रोत्तल समिति:

- (i) सचिव, संसदीय कार्य और पर्यटन मंत्रालय—अध्यक्ष,
(ii) महानिदेशक, पर्यटन—सदस्य।

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तल समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तल समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

भित्तित पद्धति द्वारा, अर्थात् प्रोत्तल प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12018/1/83-प्रशा.]

पी.सी. शर्मा, उप-सचिव

टिप्पण: मूल भर्ती नियम अधिसूचना सं. ए-12018/5/74-प्रशा.-1 (पर्यटन) दिनांक 31-8-77 द्वारा अधिसूचित किए गए और भारत के राजपत्र के भाग 2 खण्ड 3 (1) में प्रकाशित हुए।

MINISTRY OF PARLIAMENTARY AFFAIRS & TOURISM

(Department of Tourism)

New Delhi, the 2nd January, 1986

G.S.R. 151.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes following rules to amend the Additional Director General Recruitment Rules 1977, namely :—

1.(1) These rules may be called the Additional Director General Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Additional Director General Recruitment Rules, 1977 :—

- (i) for the words "Additional Director General" wherever they occur the following words and brackets shall be substituted, namely :—"Additional Director General (Tourism) and Chairman (Hotel and Restaurant Approval and Classification Committee)";
- (ii) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

The posts of Additional Director General (Tourism) and Chairman (Hotel & Restaurant Approval and Classification Committee)

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any | Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|--|--|------------------------------------|----------------------|--|-------------------------------|---|---|---|----------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(a) | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Additional Director General (Tourism)- 1 post | 2* General (1983) *Subject to variation dependent on workload. | Central Service Group 'A' Gazetted | Rs. 2500-125/2-2750. | Not applicable | Not applicable | Not applicable | No | Not applicable | 2 years | (i) 50% by promotion/transfer on deputation. (ii) 50% by transfer on deputation. |
| 2. Chairman (Hotel & Restaurant Approval and Classification Committee) —1 post | | | | | | | | | | |

| In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a DPC exists, what is its composition | Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt. |
|---|---|--|
| 11 | 12 | 13 |
| (i) Promotion/transfer on deputation : (a) Officers of the All India Services and Central Services Group 'A' already working or eligible for appointment as Joint Secretary to the Govt. of India. (b) The departmental Joint Director General (Tourism) with 5 years' regular service in the grade failing which Joint Director General (Tourism) with 9 years' combined regular service in the grades of Joint Director General (Tourism) and Deputy Director General (Tourism) will also be considered | Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : (i) Secretary M/O Parliamentary Affairs & Tourism —Chairman (ii) Director General of Tourism —Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of Departmental Promotion | Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment by the composite method viz. by promotion/transfer on deputation. |

and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

(ii) Transfer on deputation :

Officers of the All India Services and Central Services Group 'A' already working or eligible for appointment as Joint Secretary to the Government of India.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018(1)/83-Admn. I]
P. C. SHARMA, Under Secy.

Note :The Principal Recruitment Rules notified vide Notification No. A-12018(5)/74-Admn. I (Tourism) dated 31-8-77, Published in Gazette of India, Part II, Sec. 3(i).

संचार मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1986

मा.का.नि. 152:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संचार मंत्रालय (दूर संचार विभाग) के अनुश्रवण संघटन में प्राशुनिक ग्रेड-2 और ग्रेड-3 के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार मंत्रालय (दूर संचार विभाग) अनुश्रवण संघटन (प्राशुनिक ग्रेड-2 और ग्रेड-3) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना:—ये नियम इन नियमों से उपाख्य अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाख्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगा।

7. व्याप्ति: इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पथ प्रथम या अचयन पथ | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभवेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|--|--|--|---|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| आशुलिपिक ग्रेड-2 | 3 (1985)* *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग, अराज- पक्षित, अनुसूचितीय | 425-15-500-द.रो.- 15-560-20-700- र० | अचयन | नहीं | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अक्- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा सशदीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। यदि भर्ती रोजगार कार्या- लय के माध्यम से की जाती है तो आयु सीमा का निर्णायक तारीख बहू होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है। |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लिखित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोभत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं | परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोभति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्ध- तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोभति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोभति/प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा | | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | |
| मैट्रिक या समतुल्य और 120 शब्द प्रतिमिनट आशुलिपिक में और 40 शब्द प्रतिमिनट टंकण में क्षमता। | नहीं | 2 वर्ष | (1) 66 2/3% प्रोभति द्वारा जिसके नहीं होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। (2) 33 1/3% सीधे भर्ती द्वारा जिसके नहीं होने पर प्रति- नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। | प्रोभति अनुप्रवण संवदन में कार्य कर रहे आशुलिपिक ग्रेड 3 जिनकी उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी | | |

12

(क) जो सशुण पद धारण कर रहे हैं और

(ख) जिनका 330-560 रु. के वेतनमान में ग्रेड 3 आशु-लिपिक के पद पर 5 वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

(पृष्ठ तथा प्रोन्नति पर विचार के लिए)

- | | | |
|--|----------|----------------|
| 1. उप निदेशक, अनुश्रवण संघटन | —अध्यक्ष | लागू नहीं होता |
| 2. भारसाधक इंजीनियर, अनुश्रवण संघटन | —सदस्य | |
| 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, अनुश्रवण संघटन | —सदस्य | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------|--|---|--|-----------|------|---|
| आशुलिपिक ग्रेड-3 | 6(1985)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराज-पत्रित अनुसूचितवर्गीय | 330-10-380-ब.रो; 12-500-ब.रो.-18-560 रु. | लागू नहीं | नहीं | उस वर्ष की पहली अगस्त को, जिस वर्ष कर्मचारी भयन आयोग द्वारा आशुलिपिक ग्रेड-"घ" की परीक्षा ले जाती है। 18 से 23 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक कियान की जा सकती है। |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|----------------|--------|---|----------------|
| मैट्रिक या समतुल्य और 80 शब्द प्रतिमिनट आशुलिपि में और 40 शब्द प्रति मिनट टंकण में गति ज्ञान। | लागू नहीं होता | 2 वर्ष | प्रतप्रतिशत कर्मचारी भयन आयोग द्वारा आयोजित ग्रेड-"घ" आशु-लिपिक परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। | लागू नहीं होता |

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

(पृष्ठ पर विचार के लिए)

- | | | |
|--|----------|----------------|
| 1. उप निदेशक अनुश्रवण संघटन | —अध्यक्ष | लागू नहीं होता |
| 2. भार साधक इंजीनियर, अनुश्रवण संघटन | —सदस्य | |
| 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, अनुश्रवण संघटन | —सदस्य | |

[सं. 1-मोन (27)/81]]

के पी. राधाकृष्णन किशोरे, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 31st January, 1986

G.S.R. 152.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographers, Grade II and Grade III, in the Monitoring Organisation, Ministry of Communications (Department of Telecommunications), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Communications (Department of Telecommunications), Monitoring Organisation (Stenographers Grade II and Grade III) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of those rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of post | Classification | Scale of Pay | Whether Selection or Non-Selection Post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. |
|---|---|--|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Stenographer Grade-II | 3(1985)* *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 425-15 500-EB-15-560-20-700. | Non-Selection | No |
| <hr/> | | | | | |
| Age limit for direct recruits | Education and other qualification required for direct recruits | | Whether age and education qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees | Period of probation if any. | |
| 7 | 8 | | 9 | 10 | |
| Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | Matriculation or equivalent having a speed of 120 words per minute in short-hand and 40 words per minute in typing. | | No | 2 years. | |
| Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | | | | | |
| In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. | | | | | |

| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and the percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment. |
|---|--|--|---|
|---|--|--|---|

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|--|--|---|----------------|
| (i) 66-2/3% by promotion failing which by transfer on deputation; (ii) 33 1/3% by direct recruitment failing which by transfer on deputation. | Promotion : Stenographers' Grade III of the Monitoring Organisation with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments— (a) holding analogous posts; (b) having 5 years' experience as Stenographer Grade III in the scale of pay of Rs. 330—560/-. (The period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years). | Group 'C' DPC : (for considering promotion/confirmation) : 1. Deputy Director, Monitoring Organisation —Chairman 2. Engineer in Charge, Monitoring Organisation —Member 3. Senior Administrative Officer, Monitoring Organisation —Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---------------------------|--|---|-------------------------------------|----------------|----|
| 2. Stenographer Grade III | 6(1985)* *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15 560. | Not applicable | No |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|--|---|-----------------|----------|
| Between 18 and 25 years as on, 1st day of August of the year in which Grade 'D' Stenographers' Examination conducted by the Staff Selection Commission is held. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | Matriculation or equivalent having a speed of 80 words per minute in shorthand and 40 words per minute in typing. | Not applicable. | 2 years. |

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|--|----------------|--|----------------|
| 100% by direct recruitment through Grade 'D' Stenographers' Examination conducted by the Staff Selection Commission. | Not applicable | Group 'C' DPC : (for considering confirmation) : 1. Deputy Director, Monitoring Organisation —Chairman 2. Engineer-in-Charge, Monitoring Organisation —Member 3. Senior Administrative Officer, Monitoring Organisation —Member | Not applicable |

[No. 1-Mon (27)/81]

K. P. RADHAKRISHNAN KIDAVE, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 1986

सा.का.नि. 153.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय शिशुता परिषद नियम, 1962 के नियम 3 और 4 के साथ पठित शिशु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) को भाग 24 की उपधारा (1) और उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i), तारीख 1 अक्टूबर, 1984 में प्रकाशित, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 708 (अ) तारीख 29 सितम्बर, 1984 में निम्नलिखित संशोधन करती है अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना में, "पब्लिक सेक्टर स्थापनों के नियोजकों के प्रतिनिधि" शब्द के नीचे, मद संख्या 4 और उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित मद और प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"श्री जी मित्तल,

ज्येष्ठ प्रबन्धक (प्रशिक्षण और विकास) भारत हेवी इलेक्ट्रिकल्स लिमिटेड, रानीपुर, हरिद्वार।

(फ़ोन कोड-246403 (उत्तर प्रदेश) 1"

[सं. डी.जी. ई. टी-8(1)/82 ए-पी]

श्री. धार. रामाकृष्णन, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 6th February, 1986

G.S.R. 153.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and sub-section (2) of Section 24 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) read with rules 3 and 4 of the Central Apprenticeship Council Rules, 1962, the Central Government hereby makes the following amendments in the notification of the Government of India in the Ministry of Labour GSR-708(E) dated the 29th September, 1984 published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, sub-section (i) dated the 1st October, 1984 namely :—

In the said notification, under the heading "A Representatives of employers in establishments in the Public Sector" for item number 4 and the entry relating thereto, the following item and the entry shall be substituted, namely :—

"Shri G. Mittal,

Senior Manager (Training and Development),
Bharat Heavy Electricals Limited,
Ranipur, Hardwar,

Ph Code-246403 (UP)".

[No. DGET-8(1)/82-AP]

P. R. RAMAKRISHNAN, Dy. Secy.

